

江教組ニュース

2016
No. 14

都教組江戸川支部
TEL 3651-3153
FAX 3655-3521



トランプ新政権の「米国第一」と安倍政権の「日米同盟第一」 は最悪の組み合わせ、2月のトランプ・安倍会談は止められないのか?! 今年も「安倍政権早期退陣!!」の“たたかい”は休めません。

米TPP「永久離脱」貿易交渉「二国間で」 トランプ氏TPP参加国と!!

「仮に、トランプ大統領が日本に防衛上の負担を求めてきた時、真剣な検討を行うべきではないか。」(片山虎之介維新共同代表)

「わが国としても防衛力を強化し、自らが果たしえる役割の拡大を図っていく。」(安倍晋三氏)

これまでの国会論戦でも、安倍首相は、アフガニスタンの治安部隊を訓練・支援する「確固たる支援(RS)任務」への参加や、過激組織ISに対する軍事作戦への兵站(へいたん)支援が、安保法制II戦争法によって法律上は可能になるということを確認しています。「仮にトランプ政権が、これらの軍事活

安倍政権が、ひたすら、「中国封じ込め」にこだわって強行した「TPP」が大きな危機を呼び込みます。

トランプ米大統領は23日、環太平洋連携協定(TPP)から「永久に離脱する」とした大統領令に署名しました。TPPは米国が批准しなければ発効せず、現状のままの協定では実現不可能となりました。「米国第一主義」に沿った2国間の貿易交渉、他国の「不正

その他にも

年金カット法、カジノ法などを次々強行したことに続き、人権を侵す危険な共謀罪法案の4度目となる国会提出を行い、なんとしても成立させようとする。安倍政権の強権・暴走姿勢はあまりに異常です。年金は法案の施行('21年)を待たずに来年度削減!!

共謀罪の本質は、「犯罪を行うことを相談、計画した」というだけで処罰をするところにあります。

政府は、資金準備など「準備行為」をしたという要件を新たに付け加えるから「相談、計画」だけで処罰をされることはない」と説明します。しかし準備行為は極めてあいまいで、相談参加者の1人が「準備」をすれば適用されるとしています。これでは、他の「参加者」にとっては「準備行為をしなくても犯罪とされる」ことには変わりありません。「組織的犯罪」に限定されているといいますが、その組織も既成の組織だけでなく、そ



高江へ行ってきました。沖縄の方にこの先にカミソリがついた鉄条網があるから見てきてと言われました。こんな鉄条網を張り巡らして、自然も人間の尊厳も破壊されています。

の犯罪のためにつくられた集団も該当するとされています。どうにでも拡大解釈することは可能で、なんの限定にもならないのは明白です。



また、こんなことも

小型無人機やサイバー攻撃対策など軍事技術への応用が可能な基礎研究に研究費を支給する防衛省の初の公募に、東京工業大や岡山大など少なくとも16大学が応募した

こんな状況なのに安倍内閣支持が67%の世論調査結果

私達は「政治的中立」の圧力に押しつぶされないように頑張りましょう!!

《近著『科学者は戦争で何をしたらで科学者と軍事の関係を取り上げた、益川敏英・名古屋大特別教授の話』アンケートでは応募した大学は少数派で、今のところはまだ歯止めがきいていないと感じた。今後、背に腹は代えられないと応募する例が増えるかもしれないが、平和な今のうちに、研究の軍事利用について真剣に考えておくべきだ。防衛省の公募は始まったばかりで軍事利用の色合いは薄い、そのうちだんだん濃くなっていくだろう。研究者は心の中に警戒心を持っていないといけない。

教育現場をダメにする「人事考課制度」を廃止して、 全ての教職員が専門家として育てる研修体系の確立を!!

	A評価とC評価 その年に生まれる差額(月額)	A評価とC評価 その年に生まれる差額(年額)	通算した額
1年目	4,300	51,600	52,600
2	8,600	103,200	154,800
3	13,600	163,200	318,000
4	18,000	216,000	534,000
5	21,600	259,200	793,200
6	25,900	310,800	1,104,000
7	30,000	360,000	1,464,000
8	34,100	409,200	1,873,200
9	38,000	456,000	1,873,200
10	41,800	501,600	2,830,800

※A評価は6号、Bは5号、Cは4号アップです。それが、毎年繰り返されると
いう設定で試算しています。

「人事考課」で生まれる給与格差は
想像以上に大きい!!

以下の表は連続してA評価
とC評価を受けた人の給与と表
上での差額をシミュレーショ
ンしたものです。
2級1号からスタートしてい
ますので、実際はアンケート
等での調査が必要と思いま
す。主任(3級)主幹(4級)
という要素も加わりますの
で、同一年齢・職歴ののなか

での格差は相当なものと
想像できます。
また、ボーナス時の勤勉手
当ても差が生まれます(工
教組ニュースNO.13参
照)ので、「人事考課」に
よる私たちの生活に対す
る影響はかなり大きなも
のになっていると推測で
きます。

<青年部パワハラアンケート記述内容より>

○同じ年の同僚には注意しないことでも自分だけ注意される。ミスをした時に「信じられない」「〇〇さんは出来ている」「教師としてダメ」など叱責されたり、相談しに行くとその日の機嫌によって 対応がちがう。

○初任研レポートや学級だより、学年だより作成の際、中身とは関係のないレイアウトのことで何 回もやり直しをさせられた。気分で怒られることが何度もあった。

○5・6年生の宿泊行事の着校日が休日だったにもかかわらず、お迎えのために学校に来るのが当たり前のように言われて毎年出勤している。振替などはない。

○足立区にいた際、放課後補習について、学校の状況とあまりに合わないことを指摘したところ、ア・イ・カのような行為を受けた。

○時間外に自分が入院中の病院に呼んで話をしていた(他の人を呼んで)

○異動の書類に「異動を希望しない」にチェックをつけたが、それを「必要があれば異動を希望する」に変更させられた。

○「いるかいなかわからない」「いてもいなくても変わらない」と言われた。また、自分が受けた 指導とやっていることが違う。路上で長時間、叱責されていた初任者がいた。

学校から協力共
同の雰囲気が失
われている様子
がみとれます。

人事考課が与える精神的ダメージは
さらに大きい



自己申告書も職
場を分断する要
因になっていま
せんか?

一人で孤独に悩ん
で作成し、校長に「C
が普通!!Cと書くよ
うに!!」と言われた経
験を持つ人が結構い
ます。うっかり、従う
と業績評価の材料に
されかねませんから
気をつけましょう。

教室の「荒れ」を苦に、離職
されたり、休職されるケースが
目立っています。様々な形での
パワハラが顕著になっていま
す。
これも、業績評価として、教
育の結果を個人の責任にのみ
押しつける体制が影響してい
ると思います。
「荒れ」を一人で背負ってし
まう。周りも教師個人の能力と
して、知らず、知らず批判的に
みてしまう。そんな風潮が蔓
延する原因になっているかも
しれません。

共に学び、「スキル・アップ」を!!

江戸川教育研究会 実践講座 第5回

跳び箱運動の指導
仲間と共に、みんなで高まる跳び箱運動
「台上前転・はね跳び」の授業作り

とき: 2017年 1月31日(火)午後6時30分から
ところ: 江戸川区立船堀第二小学校 体育館
(都営新宿線船堀駅徒歩5分)

講師: 大貫 耕一さん
(和光大学 講師、元公立小学校教師、
学校体育教育研究同志会常任委員)

著書「陸上の指導」(小学館)
「マット指導」
(わかる・できる授業の展開と技術指導 MOOK 新学習指導要領に
対応した体育の授業) 他多数

大好評

昨年度企画し大好評だった跳び箱運動の第2弾。
「みんなが跳び箱をできるようにしたい」「子ども同士の学び合いを作れたら」
子どもにとっても、教師にとっても楽しい体育の授業になるよう、今回も、
実技を通して低学年から、中学年・高学年への発展内容を大貫先生が提案して
ください。楽しく学び合いながら、お互いに高め合ひましょう。
授業映像のVTRも使い、アクティブラーニングと関連した実践報告もあり
ます。
さあ、新年も気持ち新たに子ども達と元気に学習に取り組めるよう、是非
誘い合ってご参加ください。

☆ 当日は体育館で実際に体験しながら進めるので、体育着・体育館履きを
お持ちください。尚、体育館は寒いので暖かい服装でお越し下さい。

「子どもたちが楽しく伸び伸びと学ぶことのできる学校づくり」のために どうすれば良いか。江教組はこう考えます!!

「職員の毎年の勤務成績を適切に評価し、それを給与に的確に反映させることにより、職
員の士気を高め、能力を引き出すことを目的として実施する」

という教育委員会の成績率導入の目的は適切ではなく、逆に学校現場に逆に大きなダメ
ージを与えています。「人事考課制度」廃止を求めると共に

☆『同僚性の構築(一人残らず教師が専門家として成長できる学校を築くことにある。
この目的を達成するためには、全ての教師が同僚に授業を公開すること、授業協議会を
通じて教師が学び合う同僚性を校内に築くことが必要である。佐藤学著「学校を改革する
より)』をめざす学校づくりを提起していきます。

☆当面、「業績評価本人開示」に取り組み、その矛盾を明らかにしていきましょう。

開示・申告期間

事務・栄養士 1月16~20日

教員 2月下旬